

inklusionsbetriebe
caritas konstanz



UNSERE INKLUSIONSBETRIEBE
ARBEIT FÜR MENSCHEN MIT UND OHNE BEHINDERUNG



„VON INKLUSION PROFITIEREN ALLE: MITARBEITER BEKOMMEN ANERKENNUNG UND ERLEBEN TEAMARBEIT. GÄSTE UND KUNDEN SCHÄTZEN DIE HERZLICHE ATMOSPHERE.“

In den Inklusionsbetrieben des Caritasverbandes Konstanz bieten wir Menschen mit Behinderung anspruchsvolle und abwechslungsreiche Arbeitsplätze. Damit sind wir nicht allein: Rund 76 Betriebe in Baden-Württemberg beschäftigen über 1200 behinderte Menschen in dauerhaften Arbeitsverhältnissen und geben ihnen eine verlässliche Lebensperspektive inmitten unserer Gesellschaft.

Auf den ersten Blick sind Inklusionsfirmen nicht von anderen Unternehmen zu unterscheiden. Sie bieten auf demselben Markt ihre Leistungen an: in der Produktion, im Handwerk, im Garten- und Landschaftsbau, in der Gastronomie oder mit anderen Dienstleistungen. Auch sie müssen wirtschaftlich erfolgreich sein und sich im freien Wettbewerb des Marktes behaupten. Mit dieser Broschüre laden wir Sie auf einen zweiten Blick ein: Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind

INKLUSION? WIR ARBEITEN DARAN!

Menschen mit und ohne Behinderung. Der Anteil der Belegschaft mit Handicap liegt bei mindestens 25 Prozent, häufig darüber. Das erfordert besondere Zuwendung und intensive Begleitung. Möglich wird das durch öffentliche Zuschüsse und engagierte Unterstützer.

Wir freuen uns, dass Sie sich für die Inklusionsbetriebe Caritas Konstanz gGmbH interessieren. Zu dieser Tochtergesellschaft des Caritasverbandes Konstanz gehören das Hotel und Gasthaus Seehörnle, ein Reinigungsservice und eine Großküche. Bei uns arbeiten rund 30 Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf.

Inklusion als selbstverständliches Miteinander von Menschen mit und ohne Behinderung ist für uns Alltag. Überzeugen Sie sich selbst davon.



„WENN AUF UNSERER TERRASSE
LACHENDE GÄSTE SITZEN, DANN
LACHE ICH AUCH!“

Unser **Hotel und Gasthaus Seehörnle auf der Höri** am Bodensee verfügt über 31 komfortable Einzel- und Doppelzimmer sowie zwei Familienzimmer. Drei helle Räume mit moderner Ausstattung bieten Platz für Seminare, Tagungen und Feiern. Im Restaurant servieren wir eine frische regionale Küche.

Entsprechend ihrer Fähigkeiten setzen wir unsere behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Bereichen ein und leiten sie professionell an:

- In der Küche bereiten sie Gemüse und Salate vor, rühren den Teig für selbstgebackene Kuchen und Torten oder verfeinern Nachtsche.
- Im Service nehmen sie Bestellungen auf, servieren, kassieren und kümmern sich aufmerksam und persönlich um unsere Gäste.
- In den Zimmern beziehen sie Betten, reinigen Böden, Bäder und Gänge.

ORT FÜR BEGEGNUNGEN

- In Haus und Garten übernehmen sie kleine Reparaturen und Malerarbeiten, mähen den Rasen, schneiden und pflegen Blumen, Hecken und Bäume.

Vom Küchenchef über die Servicefachkräfte bis zur Hauswirtschafterin steht das ganze Team unterstützend zur Seite.

TIPP: Damit sich alle Gäste frei bewegen können, haben wir den überwiegenden Teil der Gemeinschaftsräume und Unterkünfte barrierefrei eingerichtet – ideal für behindertengerechte Gruppenreisen.

Seehörnle Hotel & Gasthaus
Thomas Kopacevic / Ludger Ferber-Thiel
Tel: 07735 / 93770-0
E-Mail: mail@seehoernle.de



„IM TANDEM GEHT VIELES LEICHTER.“

UNSER REINIGUNGSSERVICE



Soziale und kirchliche Einrichtungen im Landkreis Konstanz haben einen hohen Bedarf an umfangreichen Reinigungsarbeiten.

Da lag es für uns auf der Hand, einen professionellen Reinigungsservice zu gründen und über unseren Inklusionsbetrieb anzubieten. Dadurch entstehen laufend neue Arbeitsplätze.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit und ohne besonderen Unterstützungsbedarf arbeiten in Tandems und lernen hier viel voneinander. Unseren Kunden bieten wir:

- > Reinigung von sozialen Einrichtungen (Schulen, Kindergärten, Pflegeheime) und Bürogebäuden
- > Glasreinigung
- > Grundreinigung
- > Sonderreinigung (z.B. Teppiche und Polster)

TIPP: Alle Dienstleistungen des Reinigungsservice können Sie auch als Firma oder Einrichtung nutzen. Gerne besprechen wir mit Ihnen den konkreten Bedarf, erstellen Ihnen ein Angebot und finden eine maßgeschneiderte Lösung.

Leitung Reinigungsservice
Frank Schulz
Tel. 07531 / 1200-462
E-Mail: f.schulz@caritas-kn.de



„SCHMECKT UND TUT GUT!“

UNSERE GROSSKÜCHE: GUTES ESSEN, GUTER ZWECK

Gute Zutaten, gutes Essen, guter Service – und guter Zweck! Viele Jahre stand im Konradihaus eine perfekt eingerichtete Küche meist leer. Diese haben wir 2011 wiedereröffnet. Dort kochen wir für die Kinder in der integrativen Kindertagesstätte „die Arche“, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Seewerks. Zudem bieten wir einen Mittagstisch für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Konradihaus an. Dabei achten wir auf frische Zubereitung und ausgewogene, gesunde Zutaten.

Unsere Großküche ist der perfekte Ort für Inklusionsarbeit. Denn hier fallen viele Tätigkeiten an, die Menschen mit einer Behinderung eigenständig erledigen können. Beim Gemüse schälen, Salat waschen, Teller anrichten, Tische decken lernen sie fast nebenbei Entscheidendes:

Ausdauer, Geduld, Fachwissen, Teamarbeit und Freude an der Anerkennung ihrer Fähigkeiten.

TIPP: Unsere Catering-Buffets begeistern immer wieder die Gäste bei Caritas-Anlässen. Auch für private Feiern oder Firmen-Events bieten wir diesen Service an. Gerne besprechen wir mit Ihnen ein passendes Angebot – appetitanregend und mit gesellschaftlichem Mehrwert!

Konradihausküche
Petra Melchers
Tel. 07531 / 1200-22-149
E-Mail: p.melchers@caritas-kn.de



„INKLUSION IST EINE GROSSE AUFGABE.
WIR ARBEITEN DARAN GEMEINSAM MIT
VIELEN UNTERSTÜTZERN.“

ES GIBT VIEL ZU TUN: PACKEN SIE'S MIT AN!

In unseren Inklusionsbetrieben garantieren wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Behinderung langfristige Berufsperspektiven und unseren Gästen und Kunden die beste Qualität zu Marktpreisen.

Weil die Arbeit mit und für Menschen mit Behinderung ein hohes Maß an Professionalität und Betreuung erfordert, sind wir auf engagierte Partner angewiesen: **Helfen Sie uns mit einer Spende** – um zum Beispiel Teamausflüge und Fortbildungen zu ermöglichen. Unterstützen Sie uns durch Sachsponsorship, zum Beispiel für Instandhaltungs- und Renovierungsmaßnahmen.

Seien Sie unser Gast im Seehörnle: Genießen Sie die Ruhe direkt am Bodenseeradweg. Feiern Sie Ihr nächstes Fest mit einem köstlichen Catering-Bufferet und empfehlen Sie uns weiter!

Ihre Spende zählt!

Inklusionsbetriebe Caritas Konstanz gGmbH
Sparkasse Singen-Radolfzell
IBAN: DE31 6925 0035 0004 6048 31
BIC: SOLADES1SNG

Die Inklusionsbetriebe Caritas Konstanz gGmbH wird gefördert durch den Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg und Aktion Mensch.



INKLUSIONSBETRIEBE VON A BIS Z

„FORDERN UND FÖRDERN IST UNSER REZEPT“

Unser Ziel ist klar gesteckt: Wir wollen weiter wachsen und sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse schaffen. Inklusion durch Arbeit ist ein starkes Konzept. Entscheidend ist dabei, jeden Menschen und seine Talente zu sehen.

Im täglichen Tun verfallen wir immer wieder ins Fachsimpeln. Darum haben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit und ohne Behinderung ein kleines A-Z zusammengestellt – als Anregung, mal ernsthaft, mal augenzwinkernd und ohne Anspruch auf Vollständigkeit.

A wie Arbeit: Sie bedeutet für jeden Menschen Teilhabe, Verdienst, Kontakte, Selbstvertrauen und Selbstständigkeit.

B wie Behinderung: Jeder von uns lebt mit Einschränkungen. Wir sehen sie als Bereicherung. Sie machen unser Leben vielfältiger und menschlicher.

C wie Caritas: In rund 30 Einrichtungen setzen sich über 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Caritasverbandes für Familien, Hilfsbedürftige, Senioren und Menschen mit Behinderungen in und um Konstanz, Radolfzell und auf der Höri ein.

D wie Dienstleistungsbetrieb: Wir bieten maßgeschneiderte Lösungen in überzeugender Qualität, zu fairen Preisen sowie durch eine vertrauensvolle und bereichernde Zusammenarbeit.

E wie Ergebnis: Es macht Freude gute Leistungen zu erzielen, auf die das gesamte Team stolz sein kann.

F wie Fairness: Gute Arbeit soll gut bezahlt werden. Wir bezahlen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tariftreu. Als Inklusionsunternehmen erhalten wir die gleichen Zuschüsse wie alle privaten Wirtschaftsunternehmen.

G wie Geheimrezept: Unser Rezept: Trotz Termin- und Leistungsdruck mehrmals täglich Kollegen und Kunden anlächeln, loben und Lob annehmen.

H wie Herzlichkeit: Unsere Gäste und Kunden ermöglichen unsere Arbeit. Dafür sagen wir herzlich Dankeschön.

I wie Inklusion: Die UN-Konvention zu Inklusion schreibt die Rechte behinderter Menschen fest. Sie haben das Recht, ihre Lebens-, Wohn- und Arbeitsverhältnisse frei zu gestalten. Voraussetzung dazu: entsprechende Arbeitsangebote.

J wie Ja: Machen Sie Inklusion möglich. Nutzen Sie unsere Dienstleistungen, damit wir noch mehr Menschen einen Arbeitsplatz bieten können.

K wie Konzept: Unser Konzept ist einfach. Wir wollen, dass unsere Gäste, unsere Kunden und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sagen: Hier bin ich gerne.

L wie Leben: "Wirklich leben heißt sich begegnen."
(Martin Buber)

M wie Miteinander: Durch das alltägliche Miteinander geht im guten Sinne das Gefühl dafür verloren, wer behindert und wer nicht behindert ist.

N wie nachdenken: Einer unserer Mitarbeiterinnen gefällt das Wort "Behinderung" nicht. Ihr Vorschlag: von Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf zu sprechen.

O wie offenes Ohr für die Anliegen unseres Teams und unserer Kunden.

P wie Philosophie: Wir vermitteln Menschen mit Handicap den Einstieg in den Arbeitsmarkt, bieten ihnen einen sicheren Arbeitsplatz und arbeiten gleichzeitig kundenorientiert und preisbewusst.

Q wie Qualität: Unsere Leistungen erfüllen alle gültigen Qualitätsstandards. Von der Stange kommen sie trotzdem nicht.

R wie Respekt: Respektvoller Umgang innerhalb unseres Teams und mit unseren Kunden und Gästen ist uns wichtig.

S wie Selbstverständlichkeit: Eine kundenorientierte Beratung vor, während und nach der Auftragserteilung ist für uns selbstverständlich. Rufen Sie uns an!

T wie Tandem: Menschen mit und ohne Behinderung arbeiten im Team. Davon profitieren alle und lernen voneinander.

U wie unbefristet: Jeder Inklusionsmitarbeiter bekommt bei uns einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Teilzeitarbeit machen wir selbstverständlich möglich.

V wie Vermittlung: Bei der Vermittlung und Einstellung arbeiten wir eng mit dem Inklusionsfachdienst zusammen, der Arbeitnehmer und Arbeitgeber berät und unterstützt.

W wie wohnen: Menschen mit Behinderung können in einer Trainingswohngruppe das selbstständige Wohnen einüben, um danach in eine betreute Wohngruppe oder in eine eigene Wohnung zu ziehen.

Z wie Ziel: Als anerkanntes Inklusionsunternehmen wollen wir möglichst vielen Menschen mit Behinderung eine sozialversicherungspflichtige Arbeitsstelle in ihrer Nähe bieten.

Inklusionsbetriebe Caritas Konstanz gemeinnützige GmbH

Uhlandstr. 15

78464 Konstanz

Telefon: 07531 / 1200-0

www.caritas-konstanz.de

post@caritas-kn.de



Matthias Ehret

Geschäftsführer

Telefon: 07531 / 1200-0

ehret@caritas-kn.de



Andreas Hoffmann

Geschäftsführer

Telefon: 07531 / 1200-0

a.hoffmann@caritas-kn.de

Die Inklusionsbetriebe des Caritasverbandes Konstanz bieten Menschen mit Behinderung sichere, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Arbeitsplätze.

Konzept und Gestaltung: www.die-regionauten.de



Seehörnle Hotel & Gasthaus

Thomas Kopacevic / Ludger Ferber-Thiel

Telefon: 07735 / 93770-0

mail@seehoernle.de



Konradihausküche

Petra Melchers

Telefon: 07531 / 1200-22-149

p.melchers@caritas-kn.de



Leitung Reinigungsservice

Frank Schulz

Telefon: 07531 / 1200-462

f.schulz@caritas-kn.de



WEIL GEMEINSAM
MEHR DRAUS WIRD

